

廣編特輯

科技業前20大幸福企業風雲榜 (依筆劃順序排列)

軟體/網路

仁寶電腦工業
美商奇摩網路科技
鈞象電子
Garena
網訊電通
台灣寬頻通訊顧問
Yahoo 奇摩
傳奇網路遊戲
遊戲橘子數位科技
緯創軟體
和碩聯合科技
寶策會
微星科技
鼎新電腦
趨勢科技
美商安邁科技
凱擘
新加坡商奧德利
精誠資訊
順境網訊

電信/通信

中華電信
光華電信
英華達
神腦國際企業
中嘉電子
宏碁國際
鑫弘科技
啟基科技
遠通電收
台灣大哥大
宏華國際
香港商信維通信
神華科技
凱碩科技
遠傳電信
台灣國際航電
亞太電信
神華科技
智易科技
震旦電信

電腦/消費性電子

三商電腦
大同世界科技
友訊科技
可成科技
台灣西門子軟體工業
台灣松下電器
台灣恩益禧
台灣富士全錄
宏碁
研華科技
美商康耐視
迪提斯數碼影院系統
瑞技計算機科技
華碩電腦
綠點高新科技
網路家庭國際資訊公司
廣達電腦
樂購蝦皮
緯創資通
鴻海精密工業

半導體

力晶積成電子製造
世界先進積體電路
台灣應用材料
南亞科技
環球晶圓
上銀科技
台灣艾司摩爾
京元電子
美商科磊
聯發科技
日月光半導體
台灣茂矽電子
矽砂科技
華邦電子
聯華電子
台灣積體電路製造
矽品精密工業
福懋科技
穩懋半導體

光電/光學

大立光電
台灣光學
光寶科技
香港商先進太平洋
中強光電
台灣佳能資訊
亞洲光學
晶元光電
晶碩光學
友達光電
永勝光學
明基材料
茂迪
群光電子
友達晶材
玉晶光電

電子零組件

台光電子材料
禾伸堂企業
欣興電子
敦南科技
台灣良得電子
台虹科技
尖點科技
金像電子
華通電腦
聯德電子
達德電子
百容電子
飛宏科技
華新科技
嘉聯益科技
瀚宇博德
正威精密
佳邦科技
國碩科技
嘉聯益科技
瀚宇博德



幸福企業大賞

找工作一萬

台達電、億光、網訊等榮獲幸福企業

1111人力銀行
總裁林文雄表示：賺錢的企業，1定要提供好的福利，才可吸引優秀人才，為公司打拚，同時，在相互競爭仿效下，才有可能逐漸解決台灣低薪的困擾，為年輕人創造美好的未來！

林文雄回憶，五十年前他開創「房屋代銷業」時，在民國62年仁愛路圓環旁的「老舖大廈」，一坪才兩萬三千元，現在仁愛路兩房一廳，一坪都已是二、三百萬，台北房價上漲一百倍。牛肉麵當年兩塊錢一碗，現在一百多元，物價上漲五十倍。而當年他聘請一位大學畢業的員工，月薪才三千元，現在大學畢業生月薪不到三萬元。物價上漲五十至上百倍，薪資漲幅卻不到十倍。因此，1111人力銀行，才積極推動「幸福企業」，並把今年2019訂為「幸福元年」，期望為台灣上班族創造有希望的前途。

日月光：照顧員工是企業職志

獲獎的日月光半導體由人資處長李淑麗代表致得獎感言，她指出，日月光堅守永續發展為信念，照顧好兩萬五千名員工；光寶科技人資副總經理劉錦琪表示，光寶以「企業社會公民、員工永續發展」為幸福下定義，以創新、卓越、熱情與成長為目標，很開心能獲得獎項肯定。

友訊科技：快樂工作不肯回家

電腦及消費性電子類獲獎企業的D-Link友訊科技，由全球品牌行銷處處長蔡麗儀代表致得獎感言。她定義「幸福」是快樂工作，早上進辦公室到晚上都不肯回家，她以自己在大陸、歐洲等海外工作的經驗為例，假期、薪資、福利都很重要，但員工有個可以發展成長的平台，才是最重要的。

趨勢科技：BEST法則培養人才

軟體網路類獲獎企業趨勢科技TrendMicro，由人力資源部協理柯志宜致得獎感言。她表示，科技業人才相當競爭，以趨勢科技30年來致力於培養台灣軟體與資訊人才，讓人才走上世界舞台是趨勢科技最重要的使命。

啦啦隊加油團 歡呼聲嗨翻全場

本活動動員有經濟部工業局長呂正華、教育部技職司長楊玉惠、商研院長謝龍發、北市勞動局長賴晉侍等人。共有60家企業逾200人到場，還有台達電、PChome、宏華國際等企業自帶啦啦隊或加油團到場頒獎典禮現場，歡呼聲此起彼落，為活動增添不少色彩。■何豪毅



宏華國際啦啦隊助熱現場氣氛，展現青春活力。



■台北市長柯文哲（右四）、商研院董事長許添財（右三）等貴賓，和1111人力銀行總裁林文雄（左四）共同啟動開幕水晶球。

Yahoo／照顧員工 更加重視家人 PChome／優渥福利 感受公司溫度 光寶科技／企業精神 員工幸福泉源

隨時代的不同，對幸福有著差異的解讀。科技業身為台灣產業的龍頭指標，並不以優渥的薪資、福利為滿足，包括Yahoo、PChome、光寶科技等知名企業擴大幸福企業定義，以人為本，從人才重視、給予充分發揮舞台、到企業端的永續經營，讓幸福不是停留在眼前的短暫利益，而是強調長久、擴展到各個層面。

程世芬：親子日與家人同樂

Yahoo奇摩人力資源部資深經理程世芬表示，人才是我們的競爭力，一直致力於國際人才的打造。她提到，公司每天許多員工都與全球世界各地辦公室的同仁工作，透過國際專案培養自己的能力。除外，公司也鼓勵創新、多元的工作

環境，並提供最好的福利，包括有免費的早餐、午餐，甚至有下午茶。她指出，公司的理念包括，創造一個愉快的工作環境，讓員工可以感受到工作的熱忱，並發揮才能。第二則是透過開放的溝通管道，能即時討論解決問題。第三，積極提升員工在工作的成就、歸屬感。第四，則是基於勞基法的休假制度。我們相信透過各項的福利及優勢，成為一個具備溫度，大家信賴的公司，相信幸福不僅在公司流動，也讓消費者感受到我們的用心。

劉筠棋：創造樂活工作環境

光寶科技人力資源部副總經理劉筠棋表示，創辦45年以來，光寶在幸福企業的定義是，一個社會公民、並永續成長的企業，讓員工在這兒能感受到樂活及成長的工作環境。永續經營跟企業責任是我們最大的宗旨。其員工的幸福來源，來自於我們創新、卓越、熱情、跟成長的企業精神。我們希望這份幸福、成長能與在場先進一起持續下去，把快樂延伸到各個角落。■林育如

飛宏科技

財務暨行政管理中心副總經理陳秋琴，同時也是北投春禾酒店的總經理，飛宏科技全力打造幸福職場，多年前收購北投春禾酒店，也以同樣的理念，分享給春禾酒店的員工。公司買下酒店附近一棟別墅，做為外縣市員工的宿舍，讓幸福企業的精神延伸到旗下的產業。

南亞科技

南亞科技視員工為公司最重要的資產，一方面建構完善的員工訓練與培育計畫，2018年榮獲勞動部「人才發展品質管理系統」金牌獎；一方面也致力於營造幸福的職場氛圍，歷年來更取得衛福部頒發「健康職場認證」，設有視障按摩師、媽媽室及專業的醫護團隊。

京元電子

獎金分紅制度相當完善，亦提供子女、配偶保險免稅之福利。每年舉辦各項運動、動態活動，如家庭日、電影欣賞、運動比賽等，幫助同仁舒緩壓力，京元電子更是封閉業唯一獲頒4次勞動部國家人才發展獎及勞動力發展獎品質管理認證金牌之企業。

台灣艾司摩爾

ASML平均在每位工程師的養成上投入近600萬台幣，提供員工免費英文課程、全球輪訓和各種受訓的機會。除基本技術訓練，更重視同仁的心理訓練，透過國際認證的課程，培養出「帶得走的軟實力」，讓同仁在工作、生活、生活之間取得平衡，在職涯上發光發熱。

力積電

不僅有咖啡廳、圖書閱覽室及五星級運動休閒設施，亦定期舉辦各式球類比賽、趣味競賽、歌唱比賽等活動。同仁在發展專業長，促進跨部門交流活動。由於屬於高壓產業，力積電還特別提供舒緩活動、文藝欣賞等，藉以活絡員工身心靈的健康。

環球晶圓

提供優質的工作環境、完善的薪酬制度與多元的職涯訓練，包括專長訓練、我提升等，並安排同仁參與CPR+AED教育訓練，使同仁具備基本救護能力。每年更舉辦員工旅遊、主題式的健康促進活動、社會公益活動，致力於營造安心、安全的工作環境。

盟創科技

具競爭力的薪資與獎金、分紅制度、眷屬同享的團保福利、員工餐廳、咖啡廳、健身房、綜合體育館、定期健檢等，亦規劃多元社團、活動，充分照顧每一位同仁。除此之外，公司還特別設有教育訓練部門，讓同仁享有更完善的職涯訓練，全面照顧每位員工。

鼎新電腦

鼎新電腦成立1982年，全球共35個營業據點，除薪資水準之上外，鼎新電腦更提供能滿足工作生活平衡多項優厚福利，層層擴及生活、醫療、娛樂、成長等多面向，包括生日禮金、端午/中秋/年終獎金、電影欣賞、多元社團、游泳池、健身房、舒緩按摩等。