台達電子／陳啓禎 幸福內容求精

台達持續營造幸福樂活職場。從員工票選的年度黃金周旅遊假、各項福利活動如健康動、野球魂與樂活日的安排；到提供具競爭力的薪資，和完整的培訓資源，持續打造「安心工作、快樂生活」的優質環境。

台達電子人資長陳啟禎表示，人資同仁要Leading Change（領導改變），今年要比去年好，人數要增加、快樂要增加、滿意度要增加，但預算不一定要增加，是件非常困難的工作。（整理：洪凱音）

日月光／李叔霞 溫暖屋洗滌心靈

日月光每兩萬五千名員工，公司上下一起努力，打造世界級的半導體封裝重鎮。

企業視員工為公司最重要的夥伴，設有員工診所、身心靈溫馨屋、健身房、20多種社團，完善的育兒資源，讓員工能在日月光高雄廠安心、安身、安業。

人資處資深處長李叔霞說，打造企業、員工與眷屬都滿意的福利，是人資工作的一大挑戰，邁務是崇屬也是責任，未來也將全力以赴。（整理：洪凱音）

PChome／胡瑀書 營造員工歸屬感

PChome為全台最大的電子商務集團，讓顧客在打開快遞紙箱時露出滿意的微笑，是企業的重要使命。

PChome電子商務部副總胡瑀書說，公司有非常開放透明的溝通管道，讓員工可以坦承、即時反應問題；此外公司也積極為員工從個自我成就發揮良好環境，讓員工對公司有更強烈的歸屬感，優於勞基法的休假與競爭力十足的薪資更是不可缺少，透過各項福利措施，讓公司成為有溫度的大家庭。（整理：洪凱音）

矽品精密／張美慧 號召員工當義工

半導體大廠矽品精密全球共2萬4千名員工，除了是樂活職場、友善職場、運動企業、平權職場外，如今再邁幸福企業背定，深感榮幸。

人力資源處資深處長張美慧指出，矽品有具競爭力的薪酬獎金，提撥月績效、季績效獎金給員工外，也設計了除合票券的自選福利制度，公司也不定期號召員工「不當勞工當義工」，以吸引、培育、激勵認同矽品文化的優秀人才，一起為更好的未來而努力。（整理：洪凱音）

遠傳、亞太、中強、資策會、震旦電、日月光、瀚宇彩晶等入選

光寶、燿華、飛宏等獲頒幸福企業

洪凱音／台北報導

1111人力銀行總裁林文鍾表示：希望賺錢的企業，多提供好的福利，才能吸引優秀人才，來為公司打拼，同時，也在競相提供福利下，來解年輕人解決低薪的苦惱，也可逐漸化解台灣貧富懸殊的衝突。

林文鍾回憶起，五十年前他開創「住的展覽」從事「房屋代銷」業時，於民國62年，在仁愛路興建蓋的「世貿大廈」，一坪售價才兩萬三千元，現在仁愛路的房價，一坪都已經至二、三百萬。當年，牛肉麵兩碗錢一個，現在一百多元，而當年他聘請一位政大畢業的員工，月薪三千元，現在大學畢業，月薪還不到三萬元。

房價上漲一百倍，物價上漲五十倍，薪資漲幅卻不到十倍。

因此，1111人力銀行，為照顧年輕人，把2019訂為「幸福元年」積極推動「幸福企業」，期望給年輕人一個美好的未來。

上班族、理工學生 投票踴躍

1111人力銀行發動所有上班族，公開票選心目中最喜愛的幸福企業，繼第1次餐飲業之後，又發動所有上班族，以及台、成、清、交和台科大、北科大等各大學的理工學生，公開票選出科技業6大類各20家，最受上班族和理工學生歡迎的幸福企業。

企業獎勵 6類120家名副其實

經激烈票選，此次共計6大類，120家企業獲獎。「軟體/網路」Yahoo奇摩、資策會、趨勢科技等；「電信/通信」類有中華電信、遠傳電信、亞太電信、震旦電信等；「電腦/消費性電子」有台灣松下電器、捷普綠點高新科技、PChome、樂碩數皮、可成科技等；「光電/光學」類有大立光、永勝光學（海昌隱形眼鏡）、光寶科技、瀚宇彩晶等；「電子零件組」有台達電子、欣興電子、燿華電子、飛宏科技等；「半導體」則有日月光半導體、台灣艾司摩爾、南亞科技、矽品精密等。

燿華電子 升溫家庭互動關係

燿華電子除提供激勵的薪資制度外，更強調「工作與家庭和諧」，發起出燿華幸福企業活動藍圖，包含了與先家庭日、電影同樂會、各式面日主題月、愛家好easy及生日月專屬UT抽獎小禮等項目，讓員工除在緊忙工作中得到舒壓，還能攜手家人參與各式活動，升溫家庭互動關係，達工作、家庭平衡之目的。

可成科技 申請子女獎助學金

可成科技致力於打造友善的工作環境，個人除有生日禮金、員工旅遊補助、每年五一勞動節與三節發放禮金或禮券、依營運狀況及個人績效發放年終獎金及分配紅利等福利，針對家庭的各項照顧措施也不少，包括家庭日、子女獎助學金、婚育禮金、生育禮金以及新居落成禮金等。

PChome年輕團隊熱情洋溢，歌唱隊帶動全場歡樂氣氛。（1111人力銀行提供）

友訊科技 提供挑戰發揮舞台

友訊科技全球品牌暨行銷處處長張馨鐘坦承，薪酬、福利、薪資十分重要的，但對人才而言，給予員工挑戰性、具發揮伸展的職場平台，才是最重要的。

永勝光學 家庭日歡樂不打折

身為眼鏡集團領頭羊位的永勝光學（海昌隱形眼鏡），廠長謝右鈴表示，今年擴大發才200-300人。員工可核通過後有調薪機制，額度1-4千元。

公司年度家庭日活動，可攜家帶眷2人，地點超有FU，去過桃園湖山、國賓樂園…等地，費用免費但歡樂不打折。

大立光

獎金分紅 子女免費檢查視力

大立光以全球智慧型手機鏡頭主要生產製造商聞名，除專注本業外，對員工福利提升也十分重視。除了原本就提出名的分紅或各種獎金制度，另也提供聲補助、員工子女免費眼科檢查視力矯正，學齡各種團康活動並提供聲賽獎金、商店折扣優惠、聚餐及旅遊津貼。

台灣佳能資訊

重視人才 以人為本是企業DNA

CANON把「以人為本」做為企業的DNA，尊重每位員工，至力建力一個公平愉快、利益幸福的工作環境，CANON也鼓勵員工運視公益環保，承擔企業社會責任。尤其重視培育優秀人才每位員工每年教育訓練時數超過100小時，課程涵蓋專業技能、心靈成長等。

台灣應用材料

36萬3年免息貸款 購車沒負擔

公司不分年資，提供36萬3年免息汽車貸款，減輕購車負擔。重視員工的身心靈發展，定期舉辦戶外活動、家庭日，成立各式社團等。每年提供高額旅遊補助，鼓勵員工與家人出國旅遊。從食衣住行的照顧，到量身打造的專業培訓課程，皆成為台灣應材的幸福配方。

宏華國際

工作兼顧家庭 宏華寶寶量產

馬福會主任委員陳彥勝表示，在宏華國際上班，可享有完整休假制度，工作之餘可以陪伴家人，自我充實。此外，人資資源經理陳創立也分享，企業員工平均年齡36歲，努力打造友善職場，107年度即誕生了301位宏華寶寶，育嬰留職的復職比例亦是業界最高。

PChome

17人啦啦隊 歡樂因子宅配送

網路家庭國際資訊公司強調其為唯一入選「電腦/消費性電子」類別幸福企業的本土電子商務公司，以創意及熱誠為特色。從17人啦啦隊的活力演出，令人感受到該企業內部凝聚強大的向心力及幸福感。員工的歡樂氣氛也體現在興的配送，傳遞到台灣各個角落。

大同世界科技

鼓勵進修培訓 供餐補助旅遊

大同世界科技公司專案經理劉崔盈指出，員工到任日即加入團保，家屬也可自費加保。員工餐廳不但供應美味餐點，也提供水果，並設有員工福利社。

公司舉辦補助學費，具體鼓勵員工進修，包括職涯及專業能力的培訓，皆可做為職位晉升的參考。

矽品精密

自訂運動企業 總經理帶頭跑

自詡為「運動企業」的矽品精密工業，人力資源處資深處長張美慧分享，總經理雖是花甲之年，卻能帶領跑42K馬拉松。公司提利潤分享制，提撥月績效、季績效獎金給員工。此外，福利還包括自選式福利（綜合禁券、電影紅包、子女教育補助、旅遊津貼）等。

晶元光電

多元親子活動 重視家庭和諧

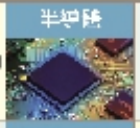
晶元光電視員工為企業發展最重要的核心靈魂。提供具競爭力的薪酬福利、規畫培訓員工職涯發展、友善工作環境、構建清潔管道及多元福利措施。此外，晶元光電也用心規畫多元親子活動，以促進員工的家庭及親子關係和諧，並舉辦各類公益及健康促進活動。

科技業前20大幸福企業風雲榜（依筆劃順序排列）

軟體 網路

- 仁寶電腦工業
- 台灣賓士資訊顧問
- 和碩聯合科技
- 美商安進科技
- 美商奇科網路科技
- Yahoo 奇摩
- 資策會
- 趨勢科技
- 鈊象電子
- 傳奇網路遊戲
- 微星科技
- 新加坡商奧德利
- Garena
- 遊戲橘子數位科技
- 順新電腦
- 精誠資訊
- 網銀電通
- 緯創軟體
- 趨勢科技
- 網魂網路

半導體



- 力晶積成電子製造
- 上銀科技
- 日月光半導體
- 世界先進積體電路
- 台灣艾司摩爾
- 台灣茂矽電子
- 台積電
- 台灣應用材料
- 京元電子
- 旺矽科技
- 矽品精密
- 南亞科技
- 美商科磊
- 華邦電子
- 瑞昱半導體
- 福懋科技
- 環球晶圓
- 聯發科技
- 聯華電子
- 聯詠半導體

電信/通信

- 中華電信
- 中磊電子
- 台灣大哥大
- 台灣國際航電
- 兆赫電子
- 合勤科技
- 宏碁國際
- 亞太電信
- 英華達
- 鑫弘科技
- 香港商信維通信
- 神準科技
- 神腦國際企業
- 啟碁科技
- 凱碩科技
- 智易科技
- 盟創科技
- 遠通電收
- 遠傳電信
- 震旦電信

光電/光學

- 大立光電
- 中強光電
- 友達光電
- 友達晶材
- 台灣光學
- 台灣佳能資訊
- 永勝光學
- 玉晶光電
- 光寶科技
- 亞洲光學
- 明基材料
- 茂迪
- 先鋒太平洋
- 晶元光電
- 晶碩光學
- 群光電子
- 群創光電
- 億光電子
- 瀚宇彩晶
- 宣昌光學

電子零組件

- 三商電腦
- 大同世界科技
- 友訊科技
- 可成科技
- 台灣西門子
- 台灣松下電器
- 台灣恩斯特
- 台灣新思科技
- 宏碁
- 研華科技
- 美商康耐視
- 瑞昱半導體
- 瑞技計算機科技
- 華碩電腦
- 綠點高新科技
- PChome
- 廣達電腦
- 樂碩數皮
- 緯創資通
- 鴻海精密工業

責任主編／洪哲鑫 編輯／張芷瑜 美編／曾郁然