

為青年開創希望 為企業提升績效

1111開辦幸福企業擴大徵才

洪凱喜/台北報導

為推動賺錢的企業，提供員工最好的福利，以吸引最優秀的人才，為公司創造最佳的績效，1111人力銀行在2019年開啓幸福元年，推出「幸福企業擴大徵才博覽會」活動，期望企業賺大錢，台灣社會將更好！

設網路專區 找高薪工作

1111人力銀行總經理劉美琴表示，企業存在的意義有兩個，一是為社會創造幸福，二是為員工創造幸福；因此，廣義的講，幸福企業就是能夠為人類創造幸福的企業。狹義的說，幸福企業就是能夠滿足員工幸福感的企業。為推動幸福企業活動，首先，1111人力銀行打造幸福企業網路專區，將各產業不同職類的薪資、提供自高到低的排序，便利求職者依自身條件，易於搜尋高薪工作。

除了依高薪挑選合適的工作之外，1111人力銀行也朝幸福企業方向發展，讓求職者和上班族依照各行業的工作環境、員工福利，搜尋出最好的職缺，讓加

入幸福企業任職，變得更簡單、快速。

網友可以將自己「祈」得的福利，在活動網站直接提出，讓各企業老闆聽到員工心聲，朝向幸福企業邁進。另外，藉由大量分享，更可相互討論心目中最好的福利。

要什麼福利 讓老闆聽見

劉美琴表示，鼓勵企業提供獎金、假期與特殊福利設施，也歡迎上班族自行推薦，並票選心目中最好的公司，將授予「幸福企業」標章，每個月依不同的產業，透過中國時報與親周刊等主流媒體，把幸福企業對外公布，不但可提升企業的形象，更讓企業吸引更多的優秀人才。



優質工作環境，好的福利制度，讓員工能全心全意為公司貢獻心力，讓企業賺大錢。(圖/元富證券提供)



幸福企業擴大徵才



找工作APP

做滿10個月 人力銀行送萬元

洪凱喜/台北報導

1111人力銀行為鼓勵企業提供好的福利，吸引優秀之人才加入團隊，同時鼓勵年輕人快速找到好的工作，特舉辦「找到工作送萬元」活動。

為鼓勵年輕人在工作崗位努力打拼，即日起推出「找到工作送萬元」活動，只要透過1111找工作，並做滿10個月送1萬元，做滿6個月送6千元，做滿3個月就送3千元，由求職者自己選擇，也希望透過這活動，鼓勵年輕人能安定工作穩定就業，幫企業找到好人才。

1111人力銀行表示，此次活動和以往不同，三種找到工作送萬元是來求職者三選一，達到審核標準，立即紅包送到手，並且還有「分享紅包」活動，把幸福傳出去，不論按讚、分享，都能有紅包可拿。

凡是推薦幸福工作給同學、好友、被推薦者找到工作，來本活動頁申請找到工作(穩定就業)獎金通過後，推薦人每推薦2次即得獲得1千元，本活動另歡迎求職者積極分享找到工作應徵面試之經驗心得，並提供以每字2元計價之稿酬。



找工作送一萬



2018年找工作送一萬，紅包親交求職者手中，今年持續擴大發送對象。



新望的福利 大聲說

同遊五星級旅程 員工士氣大振

洪凱喜/台北報導

「讓萬里不如行萬里路」，出社會打拚工作，若應對企業照顧到員工應有的福利，就可以行萬里路地廣見聞；1111人力銀行觀察，有企業就非常重視與員工一起出遊，當成是團隊心理建設(Team Building)的一環，增加團隊默契，促進員工士氣之餘，也總讓企業上下有滿滿的幸福感，一舉數得。

系統傢俱的流通先驅「歡德傢俱」，公司每年都會舉辦國內外員工旅遊，挑選的景點都是五星級路線，從捷克、德國、荷比法、關島、日本、墨西哥、新加坡、馬來西亞、韓國、巴厘雅、世界博覽會、沙巴、東京迪士尼、九州、高雄、泰國等，一年出國旅遊機會2至3次，是知名「全球

玩通通」的幸福企業。

許多公司辦尾牙時光是找餐廳、想節目，就讓幹部忙得七零八落，如果有這家公司，不妨參考這間專門代理日本醫療精密器材的「仰德儀器」。為了照顧員工，仰德儀器獨創「尾牙旅遊及抽獎」三合一，公司尾牙讓員工有得吃、有得抽、還有得玩，2天1夜HIGH翻天。

員工旅遊常會當年年用不完，無辜塞櫃檯工程大廠聖輝工程科技公司，則以雙週方式，不僅讓員工每年有國外旅遊機會，資歷滿1年，兩位員工即可成團，每人每年1萬元補助，當年年用不完還可累計至次年，而且還有1年2次的家庭日，一起跑遍武發農場、麗寶樂園、阿里山。

健全福利 更能帶動企業成長

洪凱喜/台北報導

上班族拚死工作，除了求個溫飽，更期望在馬斯洛需求理論層層中，每往上爬一層，就能令人感到更加幸福、滿足；1111人力銀行認為，「衣食足而後知榮辱」，給予員工薪資以外的各種福利，若同時能促進健康、自我實現，也是「幸福企業」能為員工謀求更多正面影響

的思維方向。信義房屋實施彈性福利制度「信信幣」，每位員工發送等值新台幣1.5萬元的信信幣1萬枚，用來支付學習成長、身體健康、家庭照顧等三大類目的福利項目，包括健身房、運動中心、子女托育、會展健康及非工作相關的學習成長課程等，皆由員工自行分配運用；信義房屋透

露，信信幣預算逾新台幣1億元，以保特種、咖啡渣做成運動機能布料的台灣知名企業「興宏實業」，總經理陳國欽靠體力行動勵保健康，除自己馬拉松、單車、游泳、網球三項運動外，更大方贊助員工免費參加路跑，每年5到8場由總經理親自領頭下場跑，鼓勵員工運動促進健康。

高雄連鎖火鍋店「泰山源沙茶鍋」則有獨到的幸福秘訣：新進員工做滿3個月後，可向公司申請「優惠存款」，在銀行開設1年期的零存整付，每月至少存進3千元，若1年期滿未領出，老闆就再存人15%的利息，最高可達100%，用這個方式鼓勵員工存錢，也讓員工加速存一筆資金，完成實現自我的夢想。

激發員工績效 產官學研22日開講

洪凱喜/台北報導

1111人力銀行積極推動「幸福企業」活動，也關注到激發員工績效表現的提升，因此，結合中華人事主管協會集結產官學專家，人資協會與HR顧問，透過產官學研所舉辦的講座和論壇，活動於2月22日開講。

1111人力銀行表示，系列講座與論壇，依不同的行業，分享如何以最佳的績效考核，公司賺大錢的實例，讓企業因而更成長茁壯，甚至以企業內訓，提供客製化、量身訂作的服務，針對企業面臨的問題，逐項提供解決方案。

第一場的講座，以提升企業績效管理為題，擇定於22日上午9點半在張榮發基金會10樓舉行，邀請資研院集團人力資長朱建平、星展銀行人力資源處新晉福利部副總裁盧文傑及晶華飯店人資副總裁鄧富美，共同研討透過員工有感知的幸福條件，激發工作績效表現的最新人資管理經驗與觀念分享。

除此之外，面對AI人工智能所帶動的工業4.0時代的來臨，產業的轉型與升級，遭遇前所未有的嚴峻挑戰，再加上台灣在工商發展上的「五缺」，即缺水、電、地、才、工等問題，成為投資環境上的障礙，如何在技術上突破創新，從管理的面向出發，以全新的思維思考，拓展創新服務的新氣象。

1111人力銀行還另外邀請「營運創新」、「舉例落差」、「投資開發」三項論壇，自3月起次第於北中南東四地展開；1111人力銀行副總經理李大學表示，透過論壇找出解決問題的方法，同時，向政府提供建言，為促進產業創新升級，立足台灣、布局全球面對力。

幸福快樂分享，完成分享工作個人可領百元紅包(電子券)、推薦好工作再領千元(新台幣)、累積支持度，每1點額外送1元。

責任主編/陳志剛 編輯/藍仁豐 美編/曾翠然