

領導變革的人才 奠定國際競爭優勢

管中閔力挺台大國際產學聯盟



洪凱音/台北報導

台大國際產學聯盟成立屆滿1周年，台大校長管中閔致詞表示，未來大學核心價值，就是培育因應複雜變局的人才，進而成為「領導變革的人才」，從產學創新角度來看，是要成就「開創未來的企業」，為台灣奠定下一個10年的國際競爭優勢。

台大國際產學聯盟舉辦年度大會，全台知名企業及學校教師逾200人參加，大會以「人才、創新」為題舉行企業座談，匯聚連結國內外頂尖企業的資源與創新研究，共同為台灣產業升級發展、接軌國際而努力。

管中閔致詞時表示，全球正面臨老齡化、氣候變遷、貿易戰、應變板塊位移等多項挑戰，不斷而來的新契機是包括AI應用、5G與物聯網萌芽、生技醫療突破、新能源環境經濟等發展，將是各國逐鹿的新戰場；管中閔表示，台大國際產學聯盟從點對點合作，轉向整合性跨界生態的互動串聯，未來大學核心價值，就是培育因應複雜變局的人才，進而成為「領導變革的人才」，從產學創新角度來看，是要成就「開創未來的企業」。

管中閔期許，台大國際產學聯盟建立超人才、技術的融合、研究資源的共享、智慧財產的合作以及創新創業的發展，為台灣奠定下一個10年的國際競爭優勢。



管中閔期許人才、技術的融合、研究資源的共享、智慧財產的合作以及創新創業的發展，為台灣奠定下一個10年的國際競爭優勢。

台大國際產學聯盟首次舉辦年度大會，讓分享著在會員服務、涵蓋人才、研發、創新等產學合作，希望增加企業成長動能。

全台知名公司廠商近150位會員參加，台大校方主管與多位教授近百人出席共襄盛舉，除管中閔外，台大副校長陳銘憲也親臨現場，為大會獻上期許與祝福。

「企業座談會」由台大產學聯盟執行長彭聖偉主持，邀請玉山金控策略長陳茂欽、國泰人壽副總經理陳威宏、廣達電腦協理陳威宏、京冠生技董事長楊青山等出席與談，會議主題聚焦於「人才、創新」，激盪出許多智慧火花。

總協理陳威宏、廣達電腦協理陳威宏、京冠生技董事長楊青山等出席與談，會議主題聚焦於「人才、創新」，激盪出許多智慧火花。



台大國際產學聯盟執行長彭聖偉（左），從出謀劃策到落實執行，排除萬難，積極奔走，戮力以赴，終底於成，深化台大師生研發成果與產業發展所需精準鏈接，功不可沒。

彭聖偉：優秀學子、一流老師、頂尖研究能量

台大單一窗口 資源挹注企業

洪凱音/台北報導

台大產學聯盟ILO日前舉行年度大會，執行長彭聖偉向企業主簡報指出，台大有優秀的學子、一流的老師與研究能量、頂尖的軟體及專利技術，擁有比社會其他創新團隊更大的效能，可以幫助企業成長，與世界級人才及企業接軌，歡迎各企業前來接洽，必定有最好的收穫。

彭聖偉說，以前要找台大，企業要靠自己的脈絡去摸索，沒有單一窗口，要找人才要參加一向校段就的博覽會，找老師合作，誰位最合適？恐怕很傷腦筋，台大還有許多新創團隊，外界不見得知悉。

他表示，民間企業最擔心的是

新鮮人怎麼進來企業？企業如何成長？如何取得台大資源？現在台大做法就是單一窗口，由ILO對接企業的人資、研發、策略、或是CEO。

他舉例，ILO辦了許多客製化的課程如AI、企業管理、中階管理課程等，對企業經營能力有相當幫助；另ILO也提供如技轉在內的許多服務，還有些是老師所有的專利或開發的技術或軟體，基或某些專利的專業研究報告，ILO也有此類資料庫可以提供企業諮詢。

彭聖偉說，ILO有台大許多專業研究團隊，政府現在也很鼓勵老師創業，台大很多老師在學術界有崇高的地位，擁有更大潛在能量，自然也是更好的企業合作標的，對企業成長的幫助。

1111人力銀行表示，將全面配合台大產學聯盟需求，與大企業深化合作，協助提升人才和企業競爭力。

綜合座談 台大學生變同事 業界最愛

洪凱音/台北報導

「台大國際產學聯盟」創立滿一周年，日前舉行年度大會，與會者一致肯定台大提供的技術、創新模式與人才，是推動企業持續創新、接軌國際的重要助力，尤其，台大提供領導企業變革，是重要的商業革新力量。

林佩蓉：企業創新 首重人才

國泰人壽林佩蓉指出，金融業在國際市場看的是FinTech（金融科技）的全球趨勢，其中首重為人才。她表示，企業需要的不只是解決問題的人才，而是要能引領企業變革的人才，公司方面也非常期待並樂見人才帶來的思維上的、企業模式上的創新。

陳茂欽：產學鏈結 深化交流

玉山金控陳茂欽表示，過去與台大就有多年合作經驗，但之前多非常單向、少數的產學合作交流，產學聯盟成立後交流的面向

增多，廣度與深度都增加不少。楊青山：良性互動 資源共享

農業循環經濟見解的屏東「京冠生技」董事長楊青山說，該公司是回收冬粉製作過程剩下的綠豆澱，研發製成成糖尿病傷口愈新藥、及抗高尿酸新藥，過程中受益於台大的領先實驗結果，因為這些研究過程，公司在發展之際就將台大這批研究的「學生變成同事」，後來再接下政府的農業循環經濟生態系統研究，跟

台大農學院、生技學院展開更多的合作，他期許與台大能有更多更緊密的接軌，造福世界。

陳威宏：產學合作 機會大增

廣達電腦協理陳威宏表示，以前公司的模式是跟一些系所有單一的合作，沒有其他交流，自從去年起ILO成立以後，在人才招募與一些產業交流方面，有更多的面向，如去年的校園徵才就有很大幫忙。



管中閔（左四）表示，未來大學核心價值，就是培育因應複雜變局的人才，進而成為「領導變革的人才」。

台大校徵 網紅直播找幸福

黃詩芬/台北報導

參與廠商數量最多，大學生參與程度最高，媒體聲量也最大，北台灣重要徵才盛會「台大校園徵才博覽會」，9日（周六）在台大師大大道盛大舉行。

1111人力銀行搭配「幸福企業」相關活動，在博覽會大道正中央（攤位113號），提供「萬元求職大紅包」、韓國來回機票抽獎、免費求職T-shirt等活動；更搭配網紅達人現場直播介紹各家廠商，協助廣大企業吸引優秀人才，並讓年輕人對台灣的未來更具信心，幫助職場新鮮人推介「幸福企業」，及早找到理想工作。

網紅培訓班3月開始報名

網紅經濟當道，根據調查，高達4成4上班族，夢想成為網紅，自由度高、工作有趣的網紅直播，為此，1111人力銀行今年擴大辦理「幸福企業」擴大徵才的同時，聯手Uplive直播、酷音科大開設「網紅培訓班」，提供20個免費名額，表現優秀前4名優秀學員，有機會成為幸福企業直播主及Uplive首肯推薦。

為期3個月每月4小時的實業免費課程，預計5月初開始上課，內容涵蓋網路行銷能力、自我魅力培養、數位媒體運用技巧、個人網路頻道開台實作、翻拍技巧養成、粉絲應對心機、突出直播內容設計及粉絲轉化永續經營等，培養讓新手變為，也能搖身一變成為實力堅強的網紅達人。

幸福企業11類典範

分紅入股 長春健康藥業、傑出集團、亞太醫藥、亞細亞、華新藥業、聯華電子、拓斯卡、尼龍、六角國際、日益能源科技、旭富製藥、日勝化學、三聯祥...	生日假 群義不動產、太平洋洋光百貨、光遠科技、茂成電子、台灣遠光、DynaScan光遠科技、南新電腦、四維牙醫集團、威德餐館、志德科技、達美樂餐館...	員工健身房 欣興電子、聯勝開發、統一數位、光遠科技、光洋應用材料、日月光半導體、台灣康寧顯示玻璃、聯發科技、台灣東洋藥品、三晉健康生活世界、易達工業...	家庭日 聯勝開發、喬越實業、萊可汽車商行、元豐營造、立穩營造、居易科技、三洋維士比、華星光通科技、鴻昇系統測試、和德昌、允強實業、TMS全錄汽車...	員工電影 台北銘德、德和診所、東豐整合行銷、台灣和民餐飲、(廣幻美)路奇通訊、鴻成中醫診所、新屏摩托、精創實通、馬馬美食、可麗尼兒園、瑞龍光電...	員工低利貸款 華克電腦、萊可汽車商行、國貿大飯店、大地服務器、正源通、台灣牧尼可、爵聖企業、易度企業、精實機械、統一東京、匯安行銷、大普地產開發...
慶生會 香水堂科技娛樂、華豐傢俬、宇隆科技、高雄私立德達文理短期補習班、大德交通工業製造、聚恩國際商業公司、雲雲國際公司、中群行國際物流、國際科技...	寵物日 歐國策網路科技、亞欣獸醫診所、萊可汽車商行、文安的美育有限公司、蝦蝦池池自然文、荷科實業、索奇動物、萊可汽車商行...	按摩室 安樂法律事務所、行安樂路行銷公司、網訊通、台灣大醫電、亞洲光學、威區電子、高雄博特美語、信義房屋、廣力國際公司、安樂建築聯合會計師事務所...	子女教育補助 台林電通、漢源精機、群控系統、和正豐科技、中興保全、海光企業、光陽工業、台灣杰士電池、新武機械、奕力科技、騰明海達集團、允強實業...	社團補助 同欣電子工業、瑞龍光電、宇福科技、巨光機械、中國國際、春陽公司、東興科技、大德交通工業製造、大成機械公司、財團法人精密機械研究發展中心...	

發展技職教育 資源分配不均

《我思我見》

洪凱音/台北報導

台灣產業環境從過去傳統製造、機械製造，延伸至半導體製造、科技產業，在全球產業的供應鏈中佔有一席之地。技職教育再受重視的時代已經到來，若業界也能適時投入人才培育，將有助於技職教育發展及產業拓展升級。

師資調整 最佳契機

在大學校教育普及化，人人都能上大學的時代，一技之長更顯重要。德明財經科技大學主任秘書、前教育部技職司副司長饒邦安指出，現在正是技職教育發展的最佳契機，除了具備專業技術的學生，深獲業界青睞外，當年廣設大學普遍皆沒有實習經驗的教師，如今這批教師即將退休，現在技職教育法規採用有實習經驗師資的部分，將讓技職體系學生有更廣泛的出路。

鬆綁私校 增加經費

關於目前技職教育發展的困境，饒邦安認為，主要在於資源分配不均的部分。根據相關統計，技職校院能夠獲得的資源，約為一般普通大學的2/3，而且其中絕大多數都投入弱勢族群的補助。若要突破此困境，建議教育部可從鬆綁私立學校的學費開始。因為私校超過八成支出都來自學費，或者開放私校設立附屬機構，並在經費、人才部分予以鬆綁，讓私校可增加經費來源。

培育人才 提升競爭力

為促進技職教育正常發展、提升台灣產業競爭力，饒邦安進一步提出兩點建議。首先，為解決少子化問題，教育部在拓展招生部分已見成效，以107年為例，境外生達到12萬7千人，幾乎是學生總數一成，可以再加強些力道，吸引更多境外生來台。其次，民間企業的力量無窮，產業發展也需要人才，但企業不能只是手向上要求人才。若能手向下參與人才培育，包括提供獎學金、設備、實習資源、樂於經驗等，都有助於台灣技職人才的培育及產業的升級。