

化解貧富懸殊的世代對立 賺錢的老闆1定要提供最好的福利



↑前立法院長王金平(左),頒發「幸福企業」獎座給花旗銀行人力資源中心資深副總裁蔡明慶。

採訪編輯部/綜合報導

1111人力銀行總裁林文雄強調,要化解貧富懸殊的世代對立,賺錢的老闆一定要提供最好的福利,才可吸引優秀的人才,同時,讓年輕人更努力的工作,才可逐漸化解台灣低薪夢魘,為台灣的年輕人創造美好的未來。

林文雄表示,1111也將成立「管理經營顧問團」,協助不賺錢企業體質改善,進而成為賺錢的企業。社會低薪現象,也不能全怪企業端,由於現在大學數量太多,學子畢業後無一技之長,薪資就無法成長。

1111也全面與科技大學合作,推動「產學合作」,扮演企業與校方、學子間的橋樑,除了幫企業培育最欠缺的人才外,同時,也讓社會新鮮人有實做的經驗,一畢業企業當然會給高薪,讓大家都能發揮所長。

林文雄說,「幸福企業」大賞頒獎活動這次為第三次舉辦,一次比一次盛大豐富,在業界造成轟動,也受到重視,希望未來從教育著手,企業的支持,協力改善低薪問題,讓年輕人對未來有希望、有信心。

「2019幸福企業大賞」服務類頒獎活動,現場除了頒獎企業踴躍出席外,產官學界更熱烈響應,包括台北市副市長彭振聲、國民黨主席吳敦義、前立法院長王金平、觀光局主秘林坤源、紡拓會秘書長黃偉基、物流協會理事長王清風、商研院董事長許添財、經濟部商業司副局長陳秘蘭、立法委員趙天麟、柯志忠、鄭寶清、羅明才等人盛情出席。

王金平:員工幸福是企業責任

王金平力挺幸福企業,致詞表示,善盡企業社會責任,讓員工感受幸福,如此的企業就應受到肯定,並成為學習的對象、標竿。王金平直言,過去以賺錢為導向企業理念已過時,現應將發展至幸福企業為其目標。他期許在場的企業都能一同打造一個讓員工有安全、快樂、滿足、貢獻感的就業環境,讓員工與公司攜手共同成長。

彭振聲:市府是幸福企業後盾

台北市副市長彭振聲表示,「市府要當幸福企業的後盾!」上網查詢2019幸福企業,發現前20名裡,有14名是服務業性質,顯見服務業是最幸福的產業。彭振聲指出,為了解決民眾居住問題,北市將大量新增社會住宅;同時,增加公托、公幼等公益性幼兒園,讓員工無後顧之憂;並致力打造兩性平衡的環境,讓女性在職場上能得到保障,透過市府的完善服務,盼幸福企業充滿在台北市。

中信金控/實踐三大幸福面向

中國信託金控秉持著「We are family」的品牌精神,為客戶提供親切便利的金融服務同時,更視員工如家人。中信金控行政管理部部長羅宏瑜資深副總表示,中信

吳敦義 王金平等力挺幸福企業 服務類幸福企業大賞盛況空前

金從「身心幸福」、「生活幸福」及「生涯幸福」,三大幸福面向關注員工,打造幸福企業。

期交所/精心規畫員工福利

管理經理蕭瑞玲表示,期交所是員工心目中的理想幸福企業,精心規畫各項員工福利措施,包括:生日禮金、交通、伙食津貼、生育獎勵、子女教育補助、托兒補助、旅遊補助、自強活動等福利補助;明定休假制度;落實退休金制度,提撥勞工退休金;設立福委會並輔導成立社團,透過多元活動適度放鬆與舒壓。

台鹽生技/十年無勞資糾紛

臺鹽公司雖是國營事業卻有六個工會,總經理吳旭慈驕傲表示,臺鹽創造十年內無勞資糾紛的輝煌紀錄。公司隨時檢視員工的薪資報酬,其公平合理的薪酬制度,堪稱是業界公認。在員工福利方面,亦有彈性休假制度、持股信託獎勵及優於法令提供全年14天薪年假,並設置哺乳室、無障礙廁所、無障礙坡道等友善職場環境,認為唯有幸福快樂的員工,才能創造卓越產品與服務,將MIT品牌推向全球!

在身上的他們,更是另類的品牌服飾代言人。

PUMA/每月一次周五下午放風

PUMA注重身心靈發展,福利最貼近員工需求,人資部協理林雅芳分享,公司每個月都會有一次「Happy Friday Afternoon」,也就是讓員工某個禮拜五下午不用上班去放風,享受自己的生活。

全家便利商店/首創企業大學

全家便利商店人力資源部資深招募經理吳淑娟表示,全家便利商店鼓勵員工多學習,首創企業大學,是為因應公司內部涵蓋多種不同領域的人員,例如流通、物流、餐飲學院等皆有相應課程,人員能夠接受為期兩年的課程,由公司出資,厚植專業能力,培養其成為具有實力的管理者。

吳敦義:人才比鈔票還重要

國民黨主席吳敦義支持幸福企業的理念,肯定1111人力銀行總裁林文雄的用心,讚許1111人力銀行比臺灣銀行還要強,因為人才比鈔票還要重要。

對於服務業從業人員,吳敦義表示無比的感謝及敬重。他認為各行各業都值得大家敬重,除了服務業之外,他舉例談到像製作腳踏車、摩托車的生產業人員也很重要,各行各業缺一不可。最後,他再次用最祝福及虔誠的心情,對服務業從業人員致上最高的敬意。



↑由左至右:紡拓會秘書長黃偉基、服務業發展協會理事長劉福財、商總副理事長許舒博、交通部觀光局主秘林坤源、1111人力銀行總裁林文雄、國民黨主席吳敦義、台北市副市長彭振聲、立委鄭寶清、立委陳歐珀、台北市勞動局副局長許玉雪、立委趙天麟、物流協會理事長王清風,共同主持開幕儀式。

adidas/時尚單品5折買購

以時尚、專業、熱情揚名全球的運動品牌adidas,民眾好感度超高,其福利也讓員工很有感。由於是外商公司,福利制度優於勞基法,尤其員工最為推崇的就是以五折優惠價格買到商品,一方面降低員工負擔,另一方面穿

台灣大車隊/多樣化療癒課程

人資部經理陳明珠表示,該公司重視每一位員工,除了提供具市場競爭力的薪資水準與法定基本福利項目外,特別重視員工的身心靈健康,會舉辦多樣化療癒課程,幫員工釋放壓力。體恤員工兼顧工作與

家庭生活,會舉辦家庭戶外親子活動,邀請同仁全家大小同樂,在這個大家庭裡,緊密相依,心手相連,珍惜相處的每一刻。



台鹽生技總經理 吳旭慈



日藥本舖董事長 謝德璋



旅行商業同業公會理事長 蕭博仁



商研院董事長 許添財



交通部主任秘書 陳進生



屈臣氏董事總經理 弋順蘭



昇恒昌免稅店副董事長 吳秀光



台灣宅配通總經理 徐慶齡



幸福企業擴大徵才

幸福企業(服務類)風雲榜 (依筆劃順序排列)

金融控股	投資理財	美妝	品牌服飾	零售通路	購物商場	物流快遞	陸上運輸	海空運輸	觀光旅遊
◆HSBC ◆一卡通 ◆上海商業儲蓄銀行 ◆中國信託金控 ◆元大金控 ◆台新金控 ◆台灣樂天信用卡 ◆玉山金控 ◆合庫金控 ◆兆豐金控 ◆花旗(台灣)銀行 ◆國泰金控 ◆悠遊卡 ◆富邦金控 ◆臺灣土地銀行	◆元富證券 ◆台新綜合證券 ◆台灣摩根士丹利 ◆安聯投信 ◆美商富國銀行 ◆統一期貨 ◆統一證券 ◆野村投信 ◆富蘭克林投顧 ◆群益金鼎證券 ◆群益期貨 ◆臺灣期貨交易所 ◆臺灣集中保管所 ◆摩根大通證券 ◆摩根投信	◆Burberry ◆DHC ◆Dior ◆Innisfree ◆Kanebo ◆Kiehl's ◆KOSÉ ◆M.A.C. ◆ORIGINS品木宣言 ◆SK-II ◆牛爾 NARUKO ◆伊依恩 ◆資生堂 ◆台鹽生技 ◆歐舒丹	◆adidas ◆agnès b. ◆alasha ◆CACO ◆Calvin Klein ◆EDWIN ◆ELLE ◆H&M ◆Levi's ◆NET ◆NIKE ◆PUMA ◆Roots ◆UNIQLO ◆ZARA	◆JASONS Market ◆小北百貨 ◆大創百貨 ◆日藥本舖 ◆台隆手創館 ◆生活工場 ◆全家便利商店 ◆全國電子 ◆全聯福利中心 ◆好市多 ◆屈臣氏 ◆迪卡儂 ◆統一超商 ◆義美食品 ◆臺灣菸酒公司	◆101 購物中心 ◆IKEA ◆SOGO 百貨 ◆三井 Outlet ◆三創生活園區 ◆大潤發 ◆京站時尚廣場 ◆京得利家居 ◆昇恒昌 ◆特力屋 ◆微風廣場 ◆新光三越百貨 ◆誠品生活 ◆夢時代購物中心 ◆遠東百貨	◆DHL ◆foodpanda ◆Lalamove ◆Uber Eats ◆UPS ◆山隆通運 ◆中非行國際物流 ◆中華郵政 ◆台灣宅配通 ◆台灣順豐 ◆長榮國際儲運 ◆便利帶 ◆統一速運(黑貓宅急便) ◆新竹物流 ◆嘉里大藥物流	◆e-go 台灣租車 ◆大有巴士 ◆三重客運 ◆台北客運 ◆台灣大車隊 ◆台灣高鐵 ◆和欣客運 ◆和運租車 ◆首都客運 ◆格上租車 ◆高雄捷運 ◆國光客運 ◆統聯客運 ◆臺北捷運 ◆臺灣鐵路管理局	◆ANA ◆中華航空 ◆立榮航空 ◆台灣虎航 ◆長榮海運 ◆長榮航空 ◆阿聯酋航空 ◆香港航空 ◆桃園國際機場 ◆國泰航空 ◆華信航空 ◆陽明海運 ◆新加坡航空 ◆萬海航運 ◆酷航	◆九族文化村 ◆小人國 ◆六福村遊樂園 ◆可樂旅遊 ◆良友旅行社 ◆易遊網 ◆清境農場 ◆雲頂郵輪集團 ◆雄獅旅行社 ◆義大遊樂世界 ◆鈴鹿賽道樂園 ◆遠雄海洋公園 ◆鳳凰旅遊 ◆劍湖山世界 ◆麗寶樂園